

1. Jelen **általános szerződés feltételek** (a továbbiakban: **ÁSZF**) tartalmazza az **RecruitEase Global Kft.**(székhely: 1135 Budapest, Pártá köz 2. 2. em. 5. ajtó; cégjegyzékszám: 01-09-457447; adószám: 33068695-2-41; képviseli: Kovács Amanda ügyvezető, a továbbiakban: RecruitEase) általános szerződési feltételeit, a **RecruitEase** által nyújtott szolgáltatást, kifejezetten a szerződő félnek (továbbiakban: Megrendelő) munkaviszonyba vagy egyéb foglalkoztatásra irányuló jogviszonyra szolgáló munkaerő közvetítést. A jelen Általános Szerződési Feltételek **2026. július 01.** napján lép hatályba és ettől a naptól hatályon kívül helyezi az Általános Szerződési Feltételek minden korábbi verzióját.
2. A Felek közötti szerződés rendelkezéseit jelen ÁSZF, a megkötött egyedi szerződés és a Szükséges Munkaköri Tájékoztató (továbbiakban: Briefing) rendelkezései közösen alkotják.

Értelmező rendelkezések

3. A Szerződés kifejezett eltérő rendelkezése hiányában a Szerződésben, és az annak részét képező valamennyi dokumentumban nagy kezdőbetűvel írt kifejezések a jelen ÁSZF-ben meghatározott alábbi tartalommal bírnak:
4. **“Ajánlat”** a Szolgáltatás nyújtására vonatkozóan a **RecruitEase** által vagy nevében a Megrendelő részére küldött leírás, amely tartalmazza a Szolgáltatás tartalmát, a Szolgáltatás díját, és a Szolgáltatás nyújtása szempontjából a **RecruitEase** által lényegesnek minősített feltételeket, adatokat;
5. **„Alkalmazott”**: a Szerződés tárgyát képező Szolgáltatás nyújtásához kapcsolódóan a **RecruitEassel** munka-, támogatási-, megbízási vagy bármely egyéb jogviszony alapján szerződéses kapcsolatban álló harmadik személy;
6. **„ÁSZF”** jelenti a jelen Általános Szerződési Feltételeket, amely az **RecruitEase** és a Megrendelő között a Szolgáltatás nyújtása tárgyában létrejött jogviszony tartalmát szabályozza;
7. **„Bizalmas Információ”** jelenti a bármelyik Fél által a másik Félnek akár szóban, akár írásban a Szerződéssel kapcsolatban átadott információt, továbbá a Szerződéssel kapcsolatos, vagy a Felek között született egyéb írásos dokumentumot, információt, adatot vagy *know-how*-t, amelyet valamely Fél ilyennek minősített, vagy amely jellegéből egyébként következik annak bizalmas jellege, és amely harmadik személy, illetve a nyilvánosság előtt nem ismert;
8. **„Szerződés”** jelenti a Szolgáltatás tárgyában az **RecruitEase** és a Megrendelő között létrejött megbízási szerződést;
9. **„Szolgáltatás”** jelenti a Szerződés alapján az **RecruitEase** által a Megrendelő részére a megjelölt, kért, meghatározott pozícióhoz szükséges munkaerő közvetítését, és ennek vonatkozásában nyújtott szolgáltatást. A szolgáltatás jogi természetére a megbízás típusú szerződés szabályai alkalmazandóak.
10. **„Lényeges körülmény”** jelenti minden olyan szerződéses kötelezettséget, teljesítést, szolgáltatást nyújtást, amely elmaradása, késedelmes vagy hibás teljesítése súlyosan sérti a szerződést és annak tárgyát, veszélyezteti a felek kölcsönös akaratát.

11. **“Megrendelőnek”** az a természetes vagy jogi személy tekinthető, aki a gazdasági vagy szakmai tevékenységi körén belüli célból igénybe veszi a **RecruitEase** szolgáltatásait és valamelyik formában jogviszony jön létre közte és a **RecruitEase** között.
12. **„Megbízott” vagy „RecruitEase”** a **RecruitEase Global** Korlátolt Felelősségű Társaság (székhely: 1135 Budapest, Pártá köz 2. 2. em. 5. ajtó; cégjegyzékszám: 01-09-457447; adószám: 33068695-2-41).
13. **Jelölt** az a személy, akivel a Megbízott felvette a kapcsolatot annak érdekében, hogy számára munkát közvetítsen; munkaviszonyban vagy egység foglalkoztatási jogviszonyban foglalkoztassák.
14. **Releváns Jelölt** az a Jelölt, aki a Megbízó és Megbízott által együttesen meghatározott elvárásoknak megfelel.
15. **Közvetített Jelölt** az a Jelölt, akinek adatait a Megbízott a Megbízó részére átadta bármely munkakör betöltése érdekében, és akinek személye azonosítható a Megbízott által megadott adatokból.
16. **Kiválasztott Jelölt** az, akit az egyedi megbízás során a Megbízó vagy a Megbízó cégcsoportjába tartozó valamely társaság kiválasztott annak érdekében, hogy munkaviszonyban vagy egyéb foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban foglalkoztassa.
17. **„Vis maior”** a Felek hatókörén kívül eső, előre nem látott, és el nem hárítható esemény, amely a Szolgáltatás nyújtását, illetőleg annak igénybevételét részben vagy egészben korlátozza vagy kizárja, mint például természeti katasztrófák, polgárháború, sztrájk, közmű szolgáltatások hiányosságai, munkaanyag vagy berendezés hiánya vagy elérhetetlensége, a beszállítók szállítási késedelme vagy mulasztása, fuvarozási késedelem, stb.

Általános rendelkezések

18. A jelen ÁSZF hatálya valamennyi, az **RecruitEase** által kötött Szerződésre kiterjed, kivéve, ha valamely konkrét Szerződés kifejezetten ettől eltérően rendelkezik. A Szerződést a Felek kizárólag közös megegyezéssel, írásban módosíthatják.
19. A Megrendelő az **RecruitEase**-vel való szerződéskötéssel elismeri, hogy az ÁSZF szerződéskötéskor hatályban lévő valamennyi rendelkezését az **RecruitEase**-vel egyedileg megtárgyalta, azokat megismerte, azokat magára nézve kifejezetten kötelezőnek fogadja el, kijelenti, hogy nincs, illetve ha van, akkor a **RecruitEase** kifejezetten tájékoztatta a jogszabályoktól, vagy a szokásos szerződési gyakorlattól, valamint a Felek közti esetleges korábban alkalmazott feltételektől eltérő feltételekről, mely feltételeket a Megrendelő kifejezetten elfogad.
20. A jelen ÁSZF a Felek közötti Szerződés részét képezi. A Megrendelő esetleges általános szerződési feltételei vagy bármilyen kikötése kizárólag akkor képezi a Szerződés részét, ha abban a Felek kifejezetten, írásban megállapodtak. Az esetleges mellékletek, függelékek a Szerződés elválaszthatatlan részét képezik. A Szerződés részét képező, a jelen ÁSZF-en kívüli egyéb dokumentumokat a jelen ÁSZF figyelembevételével kell értelmezni és

alkalmazni. A Szerződéses dokumentumok ellentmondása esetén a dokumentumok értelmezési sorrendje a következő:

1. Egyedi Szerződés, 2. Ajánlat, 3. ÁSZF, 4.a Felek közti megállapodás egyéb írott formái (pl.: jegyzőkönyvek, mellékletek, stb.).
21. Az ÁSZF mindenkor hatályos szövege az **RecruitEase** honlapján (www.recruiteaseglobal.com) ismerhető meg. Az **RecruitEase** jogosult az ÁSZF szabályait egyoldalúan módosítani, amely módosulásról az **RecruitEase** a honlapján a módosulás hatályba lépését megelőzően legalább 15 nappal előre köteles tájékoztatást közzétenni.
22. Az ÁSZF-ben nem szabályozott kérdésekben a mindenkor hatályos magyar jogszabályok, különösen a Polgári törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény vonatkozó szabályai az irányadók. Amennyiben a magyar hatályos jog alapján a Szerződés bármely kikötése vagy rendelkezése jogellenes vagy semmis, vagy mindkettő, az ilyen kikötést vagy rendelkezést külön kell választani a Szerződés egyéb kikötéseitől, amelyek változatlanul hatályban maradnak. Az ÁSZF vagy a Szerződés valamely rendelkezésének érvénytelensége nem eredményezi az ÁSZF és/vagy a Szerződés érvénytelenségét, kivéve, ha egyértelmű, hogy az érvénytelen rendelkezés nélkül a Felek a Szerződést nem kötötték volna meg.
23. Amennyiben a szerződés valamely rendelkezése részben vagy egészben érvénytelennek bizonyul, vagy érvénytelenné válik, ez a szerződés többi részének érvényességét nem érinti. Az érvénytelen rendelkezést – a jogszabályok keretei között – olyan érvényes rendelkezéssel kell pótolni, amely az érvénytelen rendelkezéssel elérni kívánt gazdasági célt a legjobban szolgálja. A szerződés valamely rendelkezésének érvénytelensége nem vezethet egyik félnek a szerződés teljesítéséhez fűződő jogos érdekeinek sérelmére. A szerződésnek a teljes szerződéses akaratot kell tartalmaznia, a korábban tett, de a szerződésbe nem foglalt jognyilatkozatot hatályukat veszítik a szerződés aláírásával.
24. Feleknek meg kell tennie mindent annak érdekében, hogy közvetlen tárgyalások útján rendezzenek minden olyan nézeteltérést vagy vitát, amely közöttük a Szerződés keretében vagy a szerződéskötéssel kapcsolatban merül fel. Minden, a Szerződés megkötése után felmerülő, a Szerződés teljesítését akadályozó körülményről a Felek kölcsönösen kötelesek egymást haladéktalanul, írásban tájékoztatni.
25. Valamely szerződésszegés vagy késedelem következményeinek érvényesítéséről való lemondás nem jelenti a Szerződés egyéb jogairól történő lemondást vagy az esetleges későbbi szerződésszegés vagy késedelem következményeiről történő lemondást. A joglemondás kizárólag írásban érvényes, ha azt a kötelezettséget vállaló fél vagy a félnek az erre felhatalmazott képviselője írta alá. A szerződésszegésért igényelt jogorvoslat jogi útra terelésének elmulasztása vagy ennek késedelme nem jelent joglemondást az adott szerződésszegés vonatkozásában. Továbbá, a Felek kifejezetten megállapodnak abban, hogy az a tény, hogy a RecruitEase nem gyakorolja vagy érvényesíti valamely, a Szerződésből fakadó vagy azzal kapcsolatos jogát vagy követelését, nem értelmezhető sem kifejezett, sem hallgatóságos joglemondásnak és az RecruitEase továbbra is bármikor jogosult a joga gyakorlására, érvényesítésére. Az a tény, hogy a RecruitEase nem gyakorolja, vagy kényszeríti ki az őt megillető jogokat, nem tekinthető az adott jogról való lemondásként.

26. A Felek önálló szerződő félnek minősülnek és a Szerződés alapján a Megrendelő nem kap meghatalmazást a **RecruitEase** bármilyen célból történő képviselőre. A Megrendelő semmilyen körülmények között nem vehet át, alapíthat, vagy vállalhat kötelezettséget vagy felelősséget a **RecruitEase** nevében.
27. A Szerződéssel kapcsolatos értesítések és a kapcsolattartás nyelve az angol és a magyar nyelv. Felek kifejezetten elfogadják, hogy a Szerződéssel kapcsolatos adatvédelmi tájékoztatások angol nyelven is történhetnek.
28. A Szerződéssel kapcsolatos értesítéseket ajánlott, tértivevényes küldeményként vagy bármilyen megfelelő eszköz útján, ideértve az e-mailt kell megküldeni a Feleknek a Szerződésben meghatározott székhelyére, illetve elérhetőségére. Az elérhetőség megváltozásáról az érintett Fél köteles a másik Felet haladéktalanul tájékoztatni. A tájékoztatás elmulasztásából vagy késedelmes teljesítéséből fakadó felelősség a mulasztó Felet terheli.
29. Az értesítéseket személyes kézbesítés esetén az átadás pillanatában, ellenkező bizonyítás hiányában e-mailen történő küldés esetében – sikeres visszaigazolás esetén – a visszaigazolás megérkezésekor, ajánlott postai úton való küldés esetén a postázástól számított 2 napon belül, tértivevényes kézbesítés esetén a tértivevényen szereplő napon kell kézbesítettnek tekinteni. A külföldre, légipostai levél útján való kézbesítés esetén ellenkező bizonyítás hiányában a feladást követő 10 munkanap elteltével kell az értesítést kézbesítettnek tekinteni.
30. Az ajánlott postai küldemény csak belföldi értesítésre alkalmas. Az átvételre vonatkozó bizonyíték az értesítés joghatályos kézbesítését támasztja alá (az értesítés átvétele személyes kézbesítés esetén az átvételi elismervénnyel történik, míg ajánlott postai küldemény küldésénél a levél megfelelő címezése és postázása elegendő bizonyíték, faxon és/vagy e-mailen küldött értesítések esetén pedig a visszaigazolás szolgál bizonyítékkal).
31. A Felek a szóbeli értesítéseket nem ismerik el joghatályos értesítésnek
32. A Szerződéssel kapcsolatos jognyilatkozatok megtételére a Felek törvényes képviselői és a szerződésben/ajánlaton/elfogadó nyilatkozaton megjelölt kapcsolattartói jogosultak. A kapcsolattartók által tett valamennyi jognyilatkozat a kapcsolattartót kijelölő Felet kötelezi, illetve jogosítja.
33. A Megrendelő kizárólag az **RecruitEase** előzetes írásbeli hozzájárulása esetén jogosult a Szerződésből eredő jogait engedményezni, kötelezettségeit átruházni. A Szerződés megkötésével a Megrendelő hozzájárul ahhoz, hogy az **RecruitEase** a Szerződést részben vagy egészben harmadik személyre átruházza.
34. A Szerződés tartalmazza a Felek teljes megállapodását és egyetértését a Szerződés tárgyával kapcsolatban, és felülír, hatályon kívül helyez a Felek közötti minden és bármely korábbi, a Szerződés tárgyát illető írásbeli vagy szóbeli megállapodást, szerződést. Semmiféle ezzel kapcsolatos nem írásbeli állítás, ígéret vagy feltétel nem tekinthető egyik félre sem kötelezőnek.

A Szerződés létrejötte, ajánlat, az ajánlat elfogadása

35. A Megrendelő az **RecruitEase** Ajánlatának elfogadásával a jelen ÁSZF valamennyi rendelkezését magára nézve kötelezőnek fogadja el. A jelen ÁSZF a Megrendelő és az **RecruitEase Global** közötti Szerződés részét képezi.
36. A jelen ÁSZF-től történő eltérés kizárólag akkor és annyiban érvényes, ha és amennyiben az **RecruitEase** és a Megrendelő erre vonatkozólag írásban kifejezetten megállapodtak.
37. A **RecruitEase** közvetlenül ad Ajánlatot a Megrendelőnek a Szolgáltatás nyújtás tárgyában. A **RecruitEase** minden felelősségét kizárja a képviselőjében jogosulatlanul fellépő harmadik személyek eljárása vonatkozásában.
38. A Szerződés/Ajánlat tartalmazza különösen a Szolgáltatás pontos megnevezését, a Szolgáltatás nyújtásának időtartamát és a Szolgáltatás díját és valamennyi kapcsolódó közterhet.
39. A **RecruitEase** által közvetlenül a Megrendelőnek adott Ajánlat a **RecruitEase** -re nézve nem kötelező. A **RecruitEase** és a Megrendelő közötti Szerződés az Ajánlat egyező tartalmú kifejezett elfogadásával, egyező tartalmú visszaigazolásával jön létre. Az Ajánlattól eltérő tartalmú visszaigazolás nem minősül új ajánlatnak, és az Ajánlattól eltérő tartalmú visszaigazolás esetén a Szerződés nem jön létre.
40. A Megrendelő a neki adott Ajánlatot a jelen ÁSZF mellékletét képező Elfogadó nyilatkozat (1. melléklet) megfelelően kitöltött és aláírt elektronikus másolatának e-mailben vagy eredeti példányának az **RecruitEase** részére történő eljuttatása útján fogadhatja el.

Megbízott TEVÉKENYSÉGI KÖRE

41. A Megrendelő által megjelölt munkakör betöltésére alkalmas Jelölt ajánlása, illetve ilyen személy keresése; felkutatása, közvetítése.
42. 3.2 Jelöltek kiválasztása vagy keresése, a velük való kapcsolattartás kiépítése, az adott munkakörre legalkalmasabb Jelölt /Jelöltek/ kiválasztása és bemutatása a Megrendelőnek; A Felek megállapodnak, hogy jelen szerződés alkalmazása során „bemutatás” alatt a Jelölt szakmai önéletrajzának, egyéb, a Jelölt munkaviszony, vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítése szempontjából releváns iratának, adatának, valamint a Jelölt fizetési elvárásainak, a Jelölt rövid írásbeli szöveges értékelésének, vagy ezek bármelyikének a Megrendelő részére történő továbbítását kell tekinteni.
43. A Megrendelő elvárásainak megfelelő pályázókkal személyes interjú lefolytatása, részletes önéletrajz és – amennyiben erre a Megbízó kifejezetten igényt tart, úgy a jelölt jellemzését bemutató leírás– továbbítása a Megbízónak
44. Megbízott a Munkát a Megrendelő utasításai szerint, a Megrendelő érdekeinek megfelelően, a magyar jogszabályokban előírtak alapján, a szakma szabályai szerint a tőle elvárható legnagyobb gondossággal köteles elvégezni. Megbízó célszerűtlen, vagy szakszerűtlen utasítása esetén Megbízott a Megrendelő figyelmét erre köteles írásban, vagy e-mail üzenetben felhívni. Amennyiben Megrendelő a felhívás ellenére írásban, vagy e-mail üzenetben fenntartja utasítását, Megbízott köteles a feladatot a Megrendelő kockázatára elvégezni.

SZERZŐDÉSKÖTÉS ELŐZMÉNYEI, ALAPFELTÉTELEI

45. Megrendelő teljes körűen megismerteti a Megbízottat a feladattal, a betölteni kívánt munkakörökkel, ezt követően ajánlatot kér tőle. Fontos a feladat háttérének, illetve a Megrendelő igényeinek, céljainak megismerése.
46. A Megrendelőnek meg kell határoznia, hogy az általa kívánt Jelölt milyen főbb kvalitásokkal, képességekkel, képzettséggel, nyelvtudással, tapasztalattal rendelkezzen.
47. Megrendelő felelős azért, hogy az általa megjelölt munkakör törvényes legyen, ne ütközzön se jogszabályba, sem jó erkölcsbe és semmiféle szerzői, iparjogvédelmi vagy külön nem nevesített jogot ne sértsen; ezeket a paramétereket Megbízott nem köteles vizsgálni.

A Megbízott ajánlata – eltérő közlés híján – a Megrendelővel való közléstől számított 30 napig hatályos, azaz eddig az időpontig tart a Megbízó ajánlati kötöttsége.

48. Megrendelő a cégszerű aláírásával ellátott bármely szerződést eljuttatja Megbízott részére elektronikus úton, postán, vagy személyesen a Megbízott valamely értesítési címére.
49. A szerződés megkötésének alapfeltétele, hogy a Megrendelő azonosítsa személyét, levelezési címét, illetve székhelyét, nyilvántartási számát, adószámát, és igazolja – amennyiben van - törvényes képviselőjét.
50. A Megbízott és a Megrendelő között az adott szerződés érvényesen létrejön, ha:
- i. A Megrendelő a jelöltek, kiválasztandó személyek, kért munkaerő vonatkozásában a tartalmi elemeket meghatározta.
 - ii. A Megrendelő és a Megbízott megállapodtak a szolgáltatás árában és annak teljesítési határidejében.
 - iii. A Megrendelő személyes vagy cégadataival bármely szerződést vagy a részére küldött ajánlatot írásban elfogadja, visszaigazolja. A Megrendelő részéről elfogadásnak számít az e-mailben küldött üzenet és ráutaló magatartás is.

51. Megbízott nem köteles meggyőződni arról, hogy a megrendelést, illetve a szerződést a Megrendelő részéről az arra jogosult személy írta alá.

SZERZŐDÉS HATÁLYBA LÉPÉSE, SZOLGÁLTATÁSOK IGÉNYBEVÉTELÉNEK FELTÉTELEI

52. Megrendelő tudomásul veszi, hogy a Szolgáltatást csak abban az esetben veheti igénybe, amennyiben a fentiek alapján megküldte bármely szükséges adatot, tájékoztatót, Briefinget a Megbízottnak. A Megbízott ezt követően kezdi meg a szolgáltatásnyújtást.
53. A Megrendelő a Megbízottal kötött bármely szerződés aláírásával elfogadja a jelen ÁSZF-ben foglaltakat. A Felek közötti, magyar nyelvű jelen általános szerződési

feltétel (ÁSZF) írásbeli szerződés részének minősül és érvénybe lép, amennyiben Megrendelő a szerződést aláírta.

54. Az ÁSZF-ben foglaltaktól Megrendelő és Megbízott közös megállapodással írásban eltérhetnek. Amennyiben Megrendelő és Megbízott jogviszonyára irányadó egyedi szerződés másképp nem rendelkezik, annyiban az ÁSZF rendelkezéseit kell alkalmazni akkor is, ha arra a szerződés kifejezetten nem utal. Ha Megbízott és Megrendelő között létrejött egyedi szerződés és az ÁSZF között ellentmondás van, úgy az egyedi szerződés rendelkezéseit kell irányadónak tekinteni.
55. A Megbízott fenntartja a jogot a szolgáltatásnyújtás megtagadására, valamint a Megrendelő nem veheti igénybe a Szolgáltatásokat olyan tevékenység elvégzésre, amely esetén felmerül:
- illegális tevékenység folytatása;
 - olyan tevékenységet folytatása, amelyet a Szolgáltató erkölcsstelennek vagy egyéb szempontból kifogásolhatónak tart;
 - megrendelőnek több mint 30 napot meghaladó számlatartozása van a Megbízottal szemben.
56. Amennyiben a Megbízott és Megrendelő között az adott projektre bármely szerződés egyike sem jön létre, a felek közötti jogviszonyra az adott írásos (e-mail, levél) megrendelés és a mindenkor ÁSZF-ben foglaltak az irányadók.

ADATOK VALÓDISÁGA

57. A szerződéskötés folyamán a Megrendelő köteles a hozzá köthető, saját, valós adatokat megadni.
58. Amennyiben a Megbízott tudomására jut, hogy a Megrendelő által megadott adatok köre nem valós elemeket (is) tartalmaz, jogosult a szolgáltatásnyújtást megtagadni.
59. Megbízott kizárja felelősségét, amennyiben Megrendelő más nevében, más személy adataival veszi igénybe szolgáltatásait.
60. A Megbízott a Megrendelő által tévesen és/vagy pontatlanul megadott adatokra visszavezethető késedelemért, illetve egyéb problémáért, hibáért semminemű felelősség nem terheli.
61. Amennyiben Megbízott az adatszolgáltatáskor észleli a pontatlanságot, téves jelleget, köteles erre Megrendelő figyelmét írásban felhívni.
62. A Megrendelő köteles a szolgáltatás igénybevételéhez, illetve díjfizetéshez kapcsolódó adatait, azok megváltozása esetén 5 (öt) munkanapon belül a Megbízott felé bejelenteni. A Megbízott az adatbejelentés elmulasztása, vagy késedelmes teljesítése esetén kizárja a késedelmét, és az ebből eredő többletköltségeit jogosult a Megrendelőre hárítani. Megbízott az adatbejelentés elmulasztása, vagy késedelmes teljesítése miatti számlázási késedelem esetén nem vállalja a Szolgáltatások további biztosítását.

A Megbízott TEVÉKENYSÉGÉVEL, SZOLGÁLTATÁSSAL KAPCSOLATOS RENDELKEZÉSEK

a) Megbízott kötelezettségei és jogai

63. Megbízott köteles az ÁSZF alapján, a Megrendelő által igényelt munkakörhöz munkavállalókat felkutatni, kapcsolatot kiépíteni, tájékoztatni a munkalehetőségről, továbbá munkaerőt közvetíteni a Megrendelő részére.
64. Megbízott a tevékenységet önállóan végzi, a szolgáltatással kapcsolatos szakmai kérdésekben nem utasítható.
65. Megbízott a szolgáltatás során jogosult:
- a) alvállalkozót igénybe venni a munkaerő keresés elvégzéséhez kapcsolódóan,
 - b) információt kérni a betölteni kívánt munkakörrel kapcsolatos kérdésekben Megrendelőtől,
66. Amennyiben a Kiválasztott Jelölt munkaviszonya vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonya a szerződés megkötését követő 12 (tizenkettő) héten belül - a Megrendelő által végrehajtott csoportos létszámleépítés, személyi sérülés, halál vagy a Megbízó működésével összefüggő, illetve Megrendelőnek egyértelműen felróható (pl. nem a megállapodás szerinti munkakörben alkalmazza a Jelöltet, jogsértést követ el) ok miatt történő felmondás esetét kivéve, - megszűnik, a Megbízott köteles, a Megbízó erre irányuló írásbeli kérésétől számított 30 (harminc) napon belül 2 további, az eredeti megrendelésnek megfelelő Jelöltet bemutatni Megrendelőnek, mely tevékenységéért Megbízott pótlólagos díj felszámítására nem jogosult. A Megrendelő tudomásul veszi és elfogadja, hogy az új jelöltek felkutatására és bemutatására vonatkozó garanciális kötelezettség teljesítésére a Megbízott egy adott kiválasztási eljárás során egy alkalommal köteles függetlenül a Megrendelő által alkalmazott jelöltek számától. **(Garancia vállalási klauzula)**

b) Megrendelő kötelezettségei és jogai

67. A Megrendelő a kiválasztás és a hatékony keresés érdekében minden Jelölt kapcsán 3 (három) munkanapon belül írásos visszaigazolásban erősíti meg, hogy az adott Jelöltet Releváns Jelöltnek tartja-e.
68. Ha a Megbízott által Közvetített Jelölt nem felel meg számára, 3 (három) munkanapon belül jelzi Megbízottnak a döntésének okát.
69. Megrendelő köteles a számára Megbízott által Közvetített Jelölt személyes interjúját követően 10 naptári napon belül - de legkésőbb a Közvetített Jelölt vagy a Jelöltek önéletrajzának továbbításától számított 20 naptári napon belül - nyilatkozni arra vonatkozóan, hogy mely Közvetített Jelölttel kívánja folytatni a kiválasztás folyamatát, és mely Közvetített Jelöltet/Jelölteket utasítja el.
70. A Megrendelő írásban jelzi, ha a munkakörben szereplő és a Briefing részletes leírásában rögzített elvárásokon módosít.
71. A Megrendelő köteles a Megbízottat a Munkaszerződés aláírásától és Munkaszerződés vagy egyéb foglalkoztatásra irányuló jogviszony létrehozására irányuló megállapodás megkötésétől és a bérajánlat Jelölt általi elfogadásától számított 3 (három) munkanapon

- belül e-mailen írásban értesíteni az alábbiakról:
- a Jelölt éves garantált kifizetéseit, munkabérét (alapbér, bérpótlék, egyéb juttatások, kafatéria)
 - a Jelölt munkaviszonyának létesítése, és a munkába lépésének dátuma

72. A Megrendelő köteles a Kiválasztott Jelölttel a jogszabályoknak megfelelően szerződést kötni és a jogszabályi követelményeknek megfelelően foglalkoztatni, mellyel kapcsolatosan teljes körű felelősség terheli mind a Kiválasztott Jelölttel, mind a Megbízottal szemben. A Kiválasztott Jelölttel kapcsolatos szerződés megkötésének elmaradásáért a Megbízott nem felelős.
73. A Megbízó saját maga köteles meggyőződni a releváns Jelölt megfelelőségéről és felelős bármely, a releváns Jelölt és/vagy a Megbízott által átadott referencia (ideértve bármely szakmai vagy tanulmányi képesítés vagy bármely jogszabály által megkövetelt engedély) helyességét és megfelelőségét a Jelölt alkalmazását megelőzően ellenőrizze.
74. Jelen szerződés időtartalma alatt, illetve annak megszűnését követően a Megrendelő harmadik személlyel nem közölhet a Jelöltről olyan információt, melyet a Megbízottól szerzett meg. Amennyiben a Megrendelő ezen titoktartási kötelezettségét megszegi, úgy a Megbízottnak egyszeri kötbért köteles fizetni. A kötbér összege megegyezik azzal a maximális összeggel, amelyre a Megbízott egyébként jogosult lenne, ha az adott Jelölttel a Megbízó munkaszerződést kötött volna.
75. Megbízott szerződésszerű teljesítése esetén Megrendelőre jelen szerződés szerinti fizetési kötelezettség vonatkozik, amely alól nem mentesíti Megrendelőnek bármely harmadik féllel - a tevékenység tárgyában vagy azon kívül - kötött egyéb szerződésben vállalt kötelezettségei és azok teljesítése.
76. A Megrendelő köteles a szerződésszerűen felajánlott és az ÁSZF rendelkezéseinek megfelelő Szolgáltatást elfogadni.
77. A Megrendelő köteles a Megbízott megillető díjakat a Szerződésben meghatározott határidőkben megfizetni, amennyiben a szerződés tárgya és feladatai teljesültek.

A Megrendelő válaszadási, együttműködési kötelezettségei

78. A Megbízott szolgáltatása nem attól minősül teljesítettnek, hogy a Megbízó a Megbízott által Közvetített Jelölttel a Megbízó munkaszerződést köt, vagy bármely más formában munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesít. A Megbízott a Szolgáltatás teljesítésével a kellő gondossággal történő ellátásra vállal kötelezettséget. (Megbízás típusú szerződés)
79. A **Megrendelő** a Kiválasztott Jelölttel megkötött munkaszerződésről, vagy egyéb munkavégzésre irányuló jogviszony létesítését rögzítő szerződésről a Megbízottat haladéktalanul írásban értesíti. A teljesítés igazolása a Megbízott által küldött teljesítés igazolási dokumentum **Megrendelő** általi aláírásával történik.
80. A Megrendelő tudomásul veszi, hogy a Megbízott teljesítése során őt is fokozott együttműködési, tájékoztatási kötelezettség terheli. Ennek keretében Megrendelő különösen köteles a teljesítéshez kellő szakértelemmel bíró kapcsolattartót, munkatársat bevonni, a Megrendelő által feltett kérdéseket 5 napon belül megválaszolni, a Megrendelő

teljesítéséhez szükséges egyéb adatokat, tényeket haladéktalanul megadni és döntéshelyzet esetén haladéktalanul és egyértelműen dönteni.

81. Megrendelő kifejezetten tudomásul veszi, hogy amennyiben a Megbízott felhívását követő 10 napon túl sem tesz eleget ezen kötelezettségek bármelyikének, vagy akadályozza a Megbízottat a feladatok megvalósításában, akkor az árajánlatban szereplő teljes összeget, azaz a teljes szerződéses, illetve megbízási díjat köteles megtéríteni a Megbízott irányába.
82. Megrendelő elfogadja, hogy az őt terhelő kötelezettségek nem vagy késedelmes teljesítése – a Megbízott egyéb jogainak fenntartása mellett – a kapcsolódó szerződéses határidőknek legalább a Megrendelő késedelmével azonos mértékű, egyébként szakmailag indokolt módosulását eredményezi, ezért Megrendelő saját késedelme a Megbízott késedelmét kizárja.

FELELŐSSÉG

83. A **RecruitEase** a hatályos jogszabályokban és a Szerződésben meghatározott időtartamú és tartalmú helytállásra köteles azzal, hogy az **RecruitEase** a szándékosan okozott, továbbá emberi életet, testi épséget vagy egészséget megkárosító szerződésszegés kivételével felelősségét kizárja, így különösen az **RecruitEase** nem felel sem Szerződés, sem Szerződésen kívüli, sem egyéb megállapodás alapján semmilyen speciális, közvetett, eseti vagy következménykárért, mint például, de nem kizárólag profitvesztés, bevételkiesés, használati érték elvesztése, adatvesztés vagy, harmadik fél követelése a Szolgáltatással kapcsolatban.
84. Az **RecruitEase** felelőssége kizárt, illetve megszűnik, amennyiben:
- a) a Jelölt kiválasztás folyamat, a sikeres munkaerő közvetítés, amiatt nem teljesül szerződésszerűen, mert a Megbízót szerződésszegő magatartás terheli.
 - b) A Jelölt a Megrendelővel létrejött munkaviszonnyal kapcsolatban kialakult szerződésszegésért, az abból adódó károkozásért.

MEGBÍZÁSI DÍJ ÉS A FIZETÉSI FELTÉTELEK

c) A Megbízott díja

85. Megbízottat a szolgáltatásért megbízási díj illeti meg, amely díj mértéke, fizetési feltételei minden esetben a Szerződésben kerül meghatározásra. Megbízó jogosult az Ajánlatban alap megbízási díjat, sikerdíjat vagy ezek együttes alkalmazását is meghatározni. Azokra az esetekre, amelyre a Felek külön a Szerződésben nem állapodtak meg és jelen ÁSZF sem szabályozza, a Ptk. 6:276. § szakaszban meghatározottak az irányadók.
86. Megbízott jogosult az Ajánlatban meghatározni a megbízási szerződés díjának összegét, fizetési ütemezését, az esetleges sikerdíj alapját és mértékét, és az egyéb díjazással kapcsolatos szabályokat. A Megrendelő által elfogadott Ajánlatban meghatározott megbízási díj rendelkezési a Szerződés részévé válnak, amelyet később kifejezetten csak írásban, a Megbízottal közösen módosítható.

87. A Megrendelő a Megbízott részére a Végleges Ajánlatban foglaltak szerinti módon és ütemezéssel megbízási díjat fizetni a Megbízott. **Raiffeisen Bank Zrt-nél** vezetett **HU93120428470220212400100002** számú bankszámlájára.
88. Megbízott a Szerződésben foglalt ütemezéshez igazítottan állít ki számlát a fizetendő díjról, melyet Megrendelő minden esetben 8 napon belül köteles megfizetni.
89. **Megbízott díja** tartalmaz minden, a Megbízott tevékenységével és szerződésszerű teljesítésével összefüggő, azzal járó költséget, járulékot, Áfa-t és díjat. A Megbízott Díj ezen túlmenően tartalmazza a Megbízott elvárt és ésszerű nyereségét is, valamint minden, a szolgáltatás elvégzésével kapcsolatban felmerült kiadását.
90. A Megbízott jogosult a megbízási díj összegére, akkor is, ha a Jelölt/Kiválasztott Jelölt és a Megbízó között a munkaszerződés, munkajogi jogviszony vagy egyéb foglalkoztatásra irányuló jogviszony a Megbízott kellő körülmekintése, eljárása ellenére sem jön létre. Ettől eltérni a Szerződésben a Felek külön erre vonatkozó nyilatkozatukkal térhetnek el.

A FELEK EGYÜTTMŰKÖDÉSE

91. Mindkét Fél kijelenti, hogy jóhiszeműen járt el a Szerződés megkötése során, és kötelesek a Szerződéstartama alatt közölni a másik Féllel minden, a Szerződés teljesítése tekintetében lényeges információt, adatot, ami kihatással lehet a Szerződésben foglaltak teljesítésére.
92. A Felek kötelezettséget vállálnak arra, hogy a Szerződés időtartama alatt folyamatosan együttműködnek. Ennek megfelelően időben, elsősorban írásban, szükség esetén szóban is tájékoztatják egymást a Szerződésben foglaltak teljesítéséről és minden olyan kérdérről, amely a Szerződés teljesítésére kihatással lehet.
93. A Felek legalább havonta egyszer, de bármely Fél kérésére ennél gyakrabban is megbeszéléseket szervezhetnek, amelynek keretében kölcsönösen tájékoztatják egymást a Szerződésalapján nyújtandó Szolgáltatásokkal kapcsolatos körülményekről.
94. Arra az esetre, ha Harmadik Személy bármely Féllel szemben a Szerződés alapján a Szolgáltatással vagy a kiegészítő szolgáltatásokkal összefüggésben bármilyen olyan igényt jelent be, vagy ilyen igényt jogi úton érvényesít, – ideértve különösen, de nem kizárólagosan a szellemi alkotásokkal kapcsolatos jogi igényeket – amelyben a másik Fél is érintett, vagy annak jogaira és kötelezettségeire kihatással lehet, az a Fél, akivel szemben a Harmadik fél az igényt bejelentette vagy érvényesíti, köteles az erről való tudomásszerzést követően a másik Felet haladéktalanul értesíteni.

BIZALMAS INFORMÁCIÓK FELHASZNÁLÁSA, ÜZLETI TITOK

95. Bizalmas információnak minősül különösen a Szerződés alapján a Megbízott általi feladatok teljesítése érdekében a Megrendelőtől kapott információk, a Megrendelőről Megbízott tudomására jutott információk, adatok, tények és Megbízott üzleti titkai. Bizalmas információnak minősülnek továbbá a teljesítés során készített dokumentumok, továbbá a Megbízottat illető megoldások, adatok, tények, know-how, szellemi alkotások, valamint a Szerződés (Bizalmas Információ).

96. A Megrendelő tudomással bír arról, hogy a Szerződés teljesítése során tudomására jutott Bizalmas Információk nem nyilvános jellegűek, és azok a Megbízott érdekei szempontjából nagy jelentőséggel bírnak, továbbá, hogy nyilvánosságra hozataluk, vagy illetéktelen Harmadik Személy részére történő átadásuk hátrányos és káros a Megbízott érdekeire.
97. A fentieknek megfelelően a Felek kötelezettséget vállalnak arra, hogy az átadott Bizalmas Információkat titkosan kezelik, és azokat saját képviselőiken, alkalmazottaikon, alvállalkozóikon kívül más személyeknek sem közvetlenül, sem közvetve nem adják át, és saját céljaikra nem használják fel.
98. A Megrendelőnek tudomása van arról is, hogy aki Bizalmas Információ birtokába jut, az nem használhatja fel arra, hogy annak révén saját maga vagy más személy részére közvetlen vagy közvetett módon előnyt szerezzen.
99. A Felek a Szerződés aláírásával kijelentik, hogy a Bizalmas Információk biztonságos megőrzéséhez, kezeléséhez szükséges személyi és tárgyi, vagyoni védelmi eszközökkel és ismeretekkel, eljárásokkal saját maguk és alkalmazottaik, alvállalkozóik rendelkeznek. A Felek tudomásul veszik, hogy a jelen titoktartási kötelezettség, az információk bizalmas kezelésére vonatkozó kötelezettség munkavállalóikat, illetőleg egyéb munkavégzésre irányuló jogviszonyban foglalkoztatott alkalmazottaikat, szerződéses partnereiket is köti, és azok szerződésszegő magatartásáért is felelősek.
100. A Szerződés megszűnése esetén a Felek kötelesek a tudomásukra jutott Bizalmas Információt tartalmazó – bármilyen alapú – adathordozót, valamint az arról készült valamennyi másolatot haladéktalanul a másik Félnek visszaküldeni, megsemmisíteni, illetve azokat törölni.
101. A Szerződés megszűnése nem eredményezi a Feleket, munkavállalóikat és összes alvállalkozóikat a Szerződés szerint terhelő titoktartási kötelezettségének megszűnését.
102. A Megbízott a Szerződés tárgya szerinti feladatról, annak megvalósítási folyamatáról és Szerződés teljesítéséről nyilatkozatot és publikációt csak a Megrendelő előzetes, írásos hozzájárulásával hozhat nyilvánosságra. Ugyanakkor, a Megrendelő hozzájárul ahhoz, hogy a Megbízottat a Szolgáltatásokkal kapcsolatos tevékenységét, teljesítményét referenciaként portfóliójában feltüntesse.
103. A jelen fejezetben foglalt titoktartási és információk bizalmas kezelésére vonatkozó kötelezettségek megszegéséért és a másik Félnek a szerződésszegéssel okozott károkért a szerződésszegő Fél kártérítési felelősséggel tartozik.

A SZERZŐDÉSES JOGVISZONY HATÁLYA ÉS A MEGSZŰNÉSE

- a) A Szerződést a Felek a Szerződésben szabályozott Szolgáltatások teljesítésének idejére kötik.**

104. A Szerződés megszűnik:
- i. Megbízott a Megbízó által rábízott feladat ellátásának teljesítésével, azaz a Szerződésben foglaltak maradéktalan elvégzésével, kivéve a szavatossági

- kötelezettségeket, illetve a bizalmas információk, üzleti titok megtartására vonatkozó kötelezettségeket;
- ii. Azonnali hatályú felmondás esetén;
 - iii. Fél egyoldalú felmondása alapján
 - iv. Felek közös megegyezése alapján.
105. Felek a jelen szerződést határozatlan időre kötik és azt bármelyik fél indokolás nélkül, írásban, 30 (harminc) napos felmondási idővel jogosult felmondani. A Megbízó felmondása esetén a megbízó köteles megtéríteni a Megbízottnak a felmondással okozott kárt, kivéve, ha a felmondásra a megbízott szerződésszegése miatt került sor. Ha a szerződést a Megbízott alkalmatlan időben mondta fel, köteles megtéríteni a Megbízónak a felmondással okozott kárt, kivéve, ha a felmondásra a megbízó szerződésszegése miatt került sor.
106. Abban az esetben, ha a kiválasztási eljárás folyamatban van, azaz a Megbízott már bemutatta a Megbízónak kiválasztásra a Jelöltet vagy Jelölteket, a jelen szerződéses jogviszony felmondására irányuló jognyilatkozat az adott kiválasztási eljárás lezárásáig érvényesen nem közölhető
107. A Szerződés bármely okból történő megszűnése esetén a Felek a Megbízott által történő teljesítésekkel kapcsolatosan elszámolnak.
108. A **Megbízott** súlyos szerződésszegést követ el, ha
- i. az adott megbízói tevékenység elvégzésére irányadó, a Megrendelő által meghatározott és a Megbízott által elfogadott, illetve a Szerződésben előírt teljesítési határidő(k) tekintetében 60 napot meghaladó késedelembe esik és a késedelmét a Megrendelő által meghatározott, de legalább 15 napos teljesítési határidő alatt sem orvosolja;
 - ii. Megbízott a Szerződés szerinti és a Felek által *Lényegesnek körülménynek* minősített kötelezettségét hibásan vagy hiányosan teljesíti.
109. **Megbízott nem felelős:**
- b) A Jelölttel kapcsolatosan felmerült olyan körülményről, amelyet a Jelölt kiválasztás ideje alatt nem tudott és nem is tudhatott a Megbízott a kellő körültekintés mellett sem, továbbá olyan adatok, információ hiányaért, amelyet a Megrendelő kötelessége lett volna a Megbízottnak szolgáltatni
 - c) Megbízottat nem terheli felelősség a Jelölt szakmai alkalmasságáért abban az esetben, ha az egyedi megbízási feladat kiadása során a Megrendelő hiányosan vagy nem kellő pontossággal adja meg a Megbízott részére a betöltendő munkakör vonatkozásában a Megrendelő által elvárt követelményeket. Felek rögzítik, hogy ilyen esetben a Megbízott a Megbízóval történt egyedi megállapodás alapján nyújthat a jelen ÁSZF 69. pontban kifejtett *garanciavállalást*.
110. **A Megrendelő jogosult jelen a Szerződést azonnali hatállyal felmondani a Megbízott súlyos szerződésszegése esetén, ha a Megbízott a Megrendelő írásbeli felszólítására, a felszólításban megjelölt, de legalább 15 napos határidő alatt a súlyos szerződésszegését nem orvosolja, illetve ha a Megbízott ellen felszámolási vagy végelszámolási eljárás, illetve olyan eljárás indul, amely hasonló következménnyel jár vagy járhat.**

111. A **Megrendelő** súlyos szerződésszegést követ el, ha
- i. a Megrendelő 30 (harminc) napon túli fizetési késedelembe esik;
 - ii. Megbízott a Szerződés szerinti és a Felek által *Lényegesnek körülménynek* kötelezettségét hibásan vagy hiányosan teljesíti;
 - iii. nem tartja be az Szerződésben a Megrendelő számára előírt teljesítési határidőket;
112. A Megbízott jogosult a Szerződés azonnali hatállyal felmondani a Megrendelő súlyos szerződésszegése esetén, ha a Megrendelő a Megbízott írásbeli felszólítására, a felszólításban megjelölt, de legalább 15 napos határidő alatt a súlyos szerződésszegését nem orvosolja, illetve ha a Megrendelő ellen felszámolási vagy végelszámolási eljárás, illetve olyan eljárás indul, amely hasonló következménnyel jár vagy járhat, továbbá, ha a Megrendelő fizetéseit szünetelteti, vagy olyan információ jut Megbízott tudomására, amely alapján megalapozottan juthat arra a következtetésre, hogy Megrendelő fizetőképessége veszélyeztetve van.

A SZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁSA

113. Megbízott fenntartja magának a jogot, hogy jelen ÁSZF-et a Megrendelő előzetes értesítése mellett egyoldalúan módosítsa.

VIS MAIOR

114. Ha bármelyik Fél jogainak gyakorlását, kötelezettségeinek teljesítését – a pénzügyi teljesítés kivételével– vis maior vagy a másik fél magatartása vagy érdekkörében bekövetkezett esemény késlelteti vagy akadályozza, akkor ez mentségül szolgál a Fél nem szerződésszerű teljesítésére.
115. Vis maior kifejezés különösen a következő eseményeket jelenti: terrorcselekmény, blokád, járvány, földcsuszamlás, tűz, vihar, árvíz, földrengés, robbanás, vízkár, villámlás, leküzdhetetlen fagy, szokatlan és rendkívüli időjárási vagy más körülmények miatti közlekedési késedelmek, jogszabályváltozások, Egyéb Szoftverekben bekövetkező változás vagy hasonló, az érintett Fél ellenőrzésén kívül eső események.
116. Vis maiorra a Megbízott csak akkor hivatkozhat, ha írásban értesíti a Megrendelőt – amennyiben a körülmények lehetővé teszik – a vis maior tényéről és várható időtartamáról. Ha a Megrendelő egyébírányú írásos utasítást nem ad, a Megbízott tovább kell teljesítenie szerződéses kötelezettségeit, amennyiben az ésszerűen lehetséges és meg kell keresnie minden ésszerű alternatív módot, amelyet a vis maior esete nem gátol.
117. A Szerződésben foglalt határidők a vis maior időtartamával meghosszabbodnak.

A Megbízott SZAVATOSSÁGA

118. Az Megbízott a hatályos jogszabályokban és a Szerződésben meghatározott időtartamú és tartalmú helytállásra (kellék- és termékszavatosság, termékfelelősség, kártérítési felelősség) köteles azzal, hogy az Megbízott a szándékosan okozott, továbbá emberi életet, testi épséget

vagy egészséget megkárosító szerződésszegés kivételével felelősségét kizárja, így különösen a Megbízott nem felel sem Szerződés, sem Szerződésen kívüli, sem egyéb megállapodás alapján semmilyen speciális, közvetett, eseti vagy következménykárért.

Megrendelő munkaerejének védelme

119. A Megbízott vállalja, hogy a Kiválasztott Jelölt elhelyezésének Megbízó általi visszaigazolását követő 1 (egy) évig nem keresi meg a Kiválasztott Jelöltet újabb állásajánlattal, illetőleg nem fogadja a kiválasztott jelölt álláskeresésére vonatkozó megkeresését sem ezen időtartamon belül.
120. Felek megállapodása alapján a fenti korlátozás(ok) egyáltalán nem érvényesül(nek) abban az esetben, ha a kiválasztott és a Megbízónál elhelyezkedő jelölt munkaviszonya, illetve munkavégzésre irányuló jogviszonya a Megbízó által végrehajtott csoportos létszámleépítés, vagy a Megbízó működésével összefüggő ok, a Megbízó felröható magatartására visszavezethető ok miatt történő felmondás, vagy a munkavállaló által eszközölt jogszerű azonnali hatályú felmondás miatt szűnik meg.

EGYÜTTMŰKÖDÉS

121. Elengedhetetlen az együttműködés a fent meghatározott célok elérése érdekében. Az együttműködés kiterjed a Felek egymással való kapcsolattartására, az egymás tevékenységét elősegítő információk cseréjére, szakember igénybevételére.

TITOKTARTÁS

122. Megbízott kötelezi magát arra, hogy az adatfeldolgozási tevékenységének jelen ÁSZF-ben meghatározott ellátása során tudomásukra jutó személyes adatokat és minden olyan további információt, amely a Megrendelő adatkezelési illetve Megbízott adatfeldolgozási tevékenysége során tudomására jut, bizalmasan kezeli és azokat kizárólag a jelen ÁSZF-ben meghatározott feladatok ellátása érdekében használja fel.

**ADATFELDOLGOZÁS ELVEL, A FELEK JOGAI ÉS
KÖTELEZETTSÉGEI AZ ADATOKFELDOLGOZÁSÁVAL
KAPCSOLTBAN**

123. Megrendelő és Megbízott az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről 2016/679/EU rendelet (a továbbiakban: Általános Adatvédelmi Rendelet vagy GDPR); rendelkezéseinek figyelembevételével gondoskodnak az adatfeldolgozások során az Érintettek magánéletének tiszteletben tartásához való jogának, továbbá alapvető jogainak és szabadságjogainak védelméről.
124. A Megrendelő a beépített és alapértelmezett adatvédelem elvének szem előtt tartásával köteles gondoskodni arról, hogy olyan személyes adatok kezelésére kerüljön sor, amelyek az adott konkrét fent meghatározott adatkezelési célok és Megrendelő jogi kötelezettségének elérése szempontjából szükségesek. Ez a kötelezettség vonatkozik a gyűjtött személyes adatok mennyiségére, kezelésük mértékére, tárolásuk időtartamára és hozzáférhetőségükre.

125. Megrendelő gondoskodik arról, hogy az adatkezelés céljának elérése érdekében a Megbízott részére átadott személyes adatok csak olyan személyek számára legyenek elérhetőek, akiknek a Megbízott szervezetén belül meghatározott feladata van.
126. Megbízott elfogadja és garantálja, hogy maradéktalanul ügyel arra, hogy megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket hajtson végre annak érdekében, hogy:
- a) a személyes adatok kezelésére használt rendszerek és szolgáltatások bizalmas jellegüket megőrizték,
 - b) a használt informatikai rendszerek integritása, rendelkezésre állása és külső behatások elleni védekező képessége fennálljon,
 - c) mind saját maga, mind munkavállalói felé titoktartási kötelezettséget támaszt, amely titoktartás határidő nélkül terheli.
127. Megbízott köteles tájékoztatni Megrendelőt, amennyiben jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges adatkezelést kell folytatnia. Az értesítésben pontosan meg kell jelölni, hogy a jogi kötelezettséget mely jogszabály írja elő és mely adatokra terjed

Vegyes rendelkezések

128. Felek megállapodnak, hogy kölcsönösen kijelölik azt a munkatársukat, aki a másik féllel a jelen szerződés fennállása alatt – beleértve az elhelyezés visszaigazolására vonatkozó kapcsolattartást is – a szakmai kapcsolatot tartja.
129. Szerződő felek rögzítik, hogy jelen szerződésre a magyar jog, különösen a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény az irányadó.
130. A jelen szerződésből eredő jogvitákat a feleket elsődleges békés úton, közösen egyeztetve próbálják rendezni. Abban az esetben, ha a bírósági útra kerül a jogvita rendezése a Megbízott székhelye szerint hatáskörrel és illetékességgel rendelkező bíróság kizárólagosan jogosult eljárni.

ELFOGADÓ NYILATKOZAT

Alulírott, a jelen elfogadó nyilatkozat aláírásával ezúton elfogadom a velem közölt Ajánlatot.

Az Elfogadó adatai

Szervezet esetén (minden adat kötelezően kitöltendő):

Cégnév:	1.
Székhely:	2.
Cégjegyzékszám:	3.
Adószám:	4.
Képviselőre jogosult neve, pozíciója:	5.

Az Ajánlati Ár átutalása az alábbi számlaszámra történik

Megbízott fizetési számlájának száma	
--	--

Kelt.:

Aláírás:

Szükséges Munkaköri Tájékoztató (BRIEFING) részletes leírása - MINTA

1.Megbízó/Foglalkoztató cég adatai

1.1.**A cégről** (Cég neve, bemutatása, története, tevékenysége, milyen paramétereket, említendő sajátosságokat emel ki a partner magáról? Mi az, amitől vonzó a piacon?):

1.2.**Kapcsolattartó neve:**

1.3.**Tel.:**

1.4.**E-mail:**

1.5.**A Cég rövid bemutatása a Jelöltekenk:**

2.KIVÁLASZTÁSI FOLYAMAT

2.1.**Mennyi ideje nyitott a pozíció?**

2.2.**Aktívan keres rá a partner is? Ha igen: milyen platformokon fut a keresés?
Dolgozik másik ügynökség is a pozíción? Mióta van nekik kiadva?**

2.3.**Name check:**

3.POZÍCIÓ RÉSZLETEI

3.1.**Pozíció neve:**

3.2.**Keresés oka:**

Csapat összetétele:

3.3.**Közvetlen vezető:**

Közvetlen beosztottak:

3.4.**Feladatok:**

4.ELVÁRÁSOK

4.1.**Iskolai végzettség:**

4.2.Elvárt szakmai tapasztalat, időtartama:

4.3.Előnyök:

Nyelvtudás:

Számítógépes ismeretek:

4.4.Egyéb:

A 3 legfontosabb szakmai/személyes kompetencia:

5.KIVÁLASZTÁS

5.1.Az interjúzásban résztvevő személyek:

5.2.A kiválasztás menete: (interjúkörök, szakmai/pszichológiai teszt).

5.3.Vannak-e kizárt cégek, ahonnan nem várnak jelöltet:

5.4.Preferált cégek akiktől szívesen várnának jelölteket:

6.JUTTATÁSOK

6.1.Bruttó Alapfizetés:

6.2.Bónusz és egyéb jutalékok bruttó összegben:

6.3.Cafeteria:

6.4.Cégautó (típus, használat):

6.5.Egyéb juttatások:

Laptop:

Mobiltelefon:

6.6.Munkaidő:

Home office:

Alulíró kijelenti, hogy aláírásával elismeri, hogy a közölt adatok megfelelőek és helyesen tartalmazzák a szerződéses akaratának megfelelő információkat, továbbá ezen adatokat jóhiszeműen eljárva tette meg.

Kelt.:

Aláírás: